

Cycle Bauhaus des transitions de l'Institut des Sciences de Gestion Conceptive : Management de l'inconnu et ingénierie des transitions

Le 15 octobre 2020, la présidente de la commission européenne invitait à développer les nouveaux Bauhaus pour faire face aux défis contemporains. Le projet d'institut des sciences Gestion Conceptive vise à expérimenter un de ces Bauhaus du XXI^e siècle : un Bauhaus des transitions qui formerait des concepteurs de collectifs créatifs, des organisateurs d'exploration des inconnus des transitions (environnement, santé, mobilité, matériaux, énergie, digitalisation, souveraineté industrielle...).

Diagnostic : de nouvelles capacités d'action collective dans l'inconnu pour amplifier et rendre soutenables les transitions

Malgré l'urgence, les inconnus des transitions appellent un nouveau régime d'innovation, qui ne soit pas une création destructrice schumpétérienne mais une *création préservatrice*. Les cadres, les scientifiques et les dirigeants sont conduits à *assumer une responsabilité conceptive* : développer des capacités d'action collective conceptive, solidaire et soutenable, qui soient fortement exploratoires tout en étant profondément intégratives.

Ces nouvelles responsabilités conceptives requièrent de nouvelles compétences : raisonner rigoureusement dans l'inconnu, intégrer les concepteurs, professionnels ou non, les plus hétérogènes, savoir mettre en place de nouvelles organisations et de nouvelles gouvernances pour gérer les inconnus des transitions.

Le développement des outils et des méthodes pour gérer les inconnus des transitions peut s'appuyer sur les avancées scientifiques en théorie de la conception et en gouvernance de l'entreprise innovante pour *articuler une logique de générativité et d'exploration forte et une logique de préservation, ie pour construire les patrimoines de création*.

Projet : un institut de sciences gestion conceptive - formation et recherche pour la gestion des inconnus des transitions

Au sein de l'institut de sciences de gestion conceptive, qui développe des travaux de formation et de recherche sur le management de l'inconnu et l'ingénierie des transitions, le cycle de formation-recherche Bauhaus des transitions vise à renforcer et étendre les compétences managériales des cadres, scientifiques et dirigeants à gérer dans l'inconnu, ie organiser la *conception* de décisions dans tous les domaines des transitions contemporaines. Les compétences sont acquises dans l'action, sur des sujets de transitions confiés à leurs cadres par les entreprises partenaires, avec le soutien d'équipes de jeunes concepteurs (niveau master ou doctorat), constituant progressivement un réseau d'experts multi-entreprises, multi-organisations, multidisciplinaire, multisectoriel pour gérer l'inconnu et contribuant ainsi aux avancées scientifiques sur le sujet.

Ce cycle Bauhaus des transitions s'appuie sur les travaux de recherche de l'institut, portant sur 5 axes principaux : 1- théorie de la conception et des patrimoines de création ; 2- science et conception (générativité en science ; gestion de la science ; gouvernance de la science) ; 3- management conceptif ; 4- RH-cognition-leadership-éducation et inconnu ; 5-nouvelles institutions dans l'inconnu et politiques dans l'inconnu.

L'institut s'appuie sur un réseau mondial d'équipes de références (université, entreprises, pouvoirs publics...) dans les domaines nécessaires à la formation. L'Institut est porté notamment par des chercheurs du Centre de gestion Scientifique de l'Ecole des Mines – PSL. Il s'appuiera sur l'expérience et les résultats obtenus ces dernières années par les chaires de Théorie et Méthodes de la Conception et de gouvernance des entreprises innovantes.

Il permettra de poursuivre leurs développements avec une nouvelle ambition pour répondre aux défis contemporains.